

## Hoe vertalen Belgische coöperaties de ICA-principes in de praktijk?

### Casus: We and Work cvba

#### Kenmerken

- Ontstaan in 2015
- Werknemerscoöperatie
- 3.600.000 € omzet in 2017
- 19 vennoten



*“We willen meer mensen kans geven op werk. Dankzij onze coöperatieve structuur is die missie gedragen in heel ons bedrijf.”*

Ingrid Verduyn, WaW

#### Ontstaan

WaW, de afkorting van We and Work, werd opgericht door Ingrid Verduyn en Paul Gréant. De doelstelling van de vennootschap is méér mensen kans op werk geven dat aansluit bij hun talenten.

Ingrid Verduyn is een bedreven ondernemer in de sector van arbeidsbemiddeling, en was onder meer oprichter en bestuurder van Plus Uitzendkrachten. Ze weet wat de impact is op het leven van mensen als er één enkele persoon gelooft in wie je bent en wat je kan. Paul Gréant heeft een jarenlange ervaring in de industrie én het ondernemerschap. Hij deelde hetzelfde mensbeeld en dezelfde gedrevenheid om een waardengedreven en duurzame onderneming uit de grond te stampen.

WaW werd per definitie een cvba. Coöperatief ondernemen was een basisvoorwaarde om écht duurzaam te zijn en onze lange termijnvisie te kunnen realiseren. De redenering die aan de basis ligt: als medewerkers mede-eigenaars zijn, zullen zij altijd het beste kiezen voor de onderneming. Bovendien ondersteunt de coöperatieve structuur de missie van WaW, die gebaseerd is op ‘delen’. WaW wil niet alleen kennis en competenties, lief en leed, maar ook opbrengsten delen met zijn medewerkers én met de maatschappij.

WaW is een jong bedrijf in volle groei. Het werd opgericht in 2015 en heeft vandaag kantoren in Antwerpen, Hasselt, Vilvoorde en Sint-Niklaas.

#### Missie

Wij dromen van een wereld waar iedereen een faire kans krijgt op werk.

Als mensen werk vinden waar ze voluit hun talenten kunnen inzetten, gebeuren er mooie dingen. Zo ‘n werk creëert waarde, niet in het minst eigenwaarde. En dat is wat WaW beoogt. Mensen zijn zoveel meer dan hun opleiding, hun achtergrond en hun cv. Daarom kijken we vooral naar de natuurlijke aanleg, de motivatie en het talent van kandidaten, en overtuigen we bedrijven om dat ook te doen.

WaW is een commercieel bedrijf met een torenhoge ambitie in ondernemen met sociale impact. Die sociale gedrevenheid maakt WaW anders dan anderen.

Jaarlijks investeert WaW één derde van zijn winst in sociale tewerkstelling. Make it Work is het sociale tewerkstellingsproject van WaW, waar we jongeren die in hun jonge leven op een verkeerd spoor terecht kwamen, actief coachen, opleiden en bemiddelen op de arbeidsmarkt.



## Vrijwillig en open lidmaatschap



Iedereen die een werkrelatie heeft met en actief bijdraagt aan de groei van WaW kan coöperant worden.

Twee keer per jaar nodigt WaW elke medewerker uit om vennoot te worden of om aandelen bij te kopen. De facto zijn quasi alle medewerkers van WaW coöperant, op de meest recent aangeworven medewerkers na.

Vennoot worden is geen verplichting. We merken wel dat WaW een aantrekkingskracht heeft op nieuwe medewerkers net omwille van onze coöperatieve structuur.

De twee oprichters van de vennootschap hebben elk 100 aandelen. De oprichtersaandelen zijn beperkt tot dit maximum van 100 aandelen. Medewerkers kunnen elk maximaal 50 aandelen verwerven.

De prijs van het aandeel wordt statutair vastgelegd na waardebeoordeling door een accountant en goedkeuring door de raad van bestuur. Aandelen kunnen alleen verkocht worden aan de vennootschap.



## Democratische controle door de leden



WaW hanteert niet het principe '1 aandeel is 1 stem', maar kiest voor het democratisch principe van '1 aandeelhouder is 1 stem'. Op de algemene vergadering heeft elke vennoot dus een gelijkwaardige inspraak, ongeacht zijn of haar aantal aandelen. Elke medewerker/vennoot is op die manier actief en rechtstreeks in het beleid betrokken. Dit uitgangspunt heeft ook als gevolg dat de oprichters al na één jaar hun feitelijke meerderheid kwijt waren. WaW is nu strategisch in handen van zijn werknemers. De beperking van het aantal aandelen voor de oprichters tot maximaal 100 en voor de medewerkers tot 50 maakt het mogelijk dat medewerkers/vennoten echt delen in de groei en het succes van WaW. In de RvB zitten de twee oprichters als afgevaardigd bestuurder. Twee andere bestuurders worden onder de vennoten verkozen voor vijf jaar. Volgens de statuten kunnen externe bestuurders deel uitmaken van de RvB, maar tot vandaag is dat nog niet het geval.

De RvB en de AV worden aangevuld met WaW-meetings, waarop alle medewerkers/vennoten aanwezig zijn. Vennoten hebben stemrecht op de juridisch verplichte thema's van de algemene vergadering, maar ook op uitgebreidere thema's zoals strategie, uitbreiding, investeringen en sociale projecten. Op die manier betrekken we medewerkers en creëren we een draagvlak voor strategische beslissingen.



## Economische participatie door de leden



WaW is een coöperatie van werkers. Onze werknemers zijn dus onze vennoten en realiseren zelf de doelstelling van de vennootschap in eigen exploitatie. We doen dit door onze economische activiteiten zo goed mogelijk uit te voeren: uitzendarbeid, werving en selectie, projectsourcing.

Een derde van onze winst investeren we in het sociaal tewerkstellingsproject Make it Work.

De rest van de winst wordt opnieuw geïnvesteerd in de vennootschap. Elk jaar wordt op de AV beslist of er ook winst uitgekeerd wordt aan de aandeelhouders. Die eventuele winstuitkering is in verhouding tot de grootte van het aandelenpakket. Tot nu toe werden er geen dividenden uitgekeerd.



## Autonomie en onafhankelijkheid



Autonomie en onafhankelijkheid is een' conditio sine qua non' voor WaW en absoluut noodzakelijk om op lange termijn duurzaam te ondernemen.

Het ingebrachte vermogen van onze vennoten is relatief belangrijk en beschouwen we als 'reservekapitaal'. Het werkkapitaal heeft WaW zelf opgebouwd. WaW heeft amper schulden omdat onze business voldoende inkomsten genereert.

Onze doelstelling is autonoom en onafhankelijk te blijven, ook voor onze sociale tewerkstellingsprojecten. Die financieren we voor het grootste deel zelf, aangevuld met een kleine steun van de provincie Antwerpen.



## Onderwijs, vorming en informatiestrekking



Voor WaW was de keuze voor het coöperatieve vennootschapsstatuut zeer bewust. We communiceren dan ook met trots over onze coöperatieve identiteit. WaW zet haar keuze voor een coöperatieve structuur vooraan bij elke lezing die we geven en bij elk dossier dat we indienen in het kader van awards/erkenningen voor duurzaam en sociaal ondernemen.

Onze eigen vennoten en potentiële nieuwe werknemers initiëren en leiden we op in coöperatief ondernemen. Voorlopig heeft onze website nog geen .coop-extensie.



## Samenwerking tussen coöperaties



WaW is lid van het coöperatieve netwerk om kennis te delen en de coöperatieve beweging te versterken. Zo zijn we bv. lid van Coopkracht en van Etion.

We hebben nog geen structurele samenwerking met andere coöperatieve bedrijven, maar verkennen wel het veld. Zowel voor het Make it Work-project als voor onze dagelijkse business werken we wel al samen met sociale organisaties als Emmaus, Kras, Werkvormm.



## Aandacht voor de gemeenschap



Voor WaW telt talent. We willen méér mensen werk geven dat aansluit bij hun talenten. Met deze maatschappelijk nood en deze doelstelling voor ogen is WaW opgericht.

Op korte termijn werken wij aan deze betere wereld door voluit achter mensen te gaan staan. Ook mensen die weinig kansen kregen, minder scholing genoten en een beperkter netwerk hebben. Dit heeft een directe impact, want werk creëert waarde, niet in het minst eigenwaarde.

Op lange termijn willen wij bedrijven anders doen kijken naar talent. De vele filters van 'te jong, te oud, te laag geschoold,...' belemmeren het zicht op het talent dat in elke mens aanwezig is. Het vraagt vandaag nog steeds overtuigingskracht om bedrijven anders te doen kijken naar kandidaten. Kandidaten zijn zoveel meer dan hun opleiding, hun achtergrond en hun cv. We kijken vooral naar de natuurlijke aanleg, de motivatie en het talent van mensen.

Dat doen we trouwens niet alleen in onze dagelijkse business. WaW investeert een derde van zijn winst in het sociale tewerkstellingsproject Make it Work. Dat is een training- coaching- en arbeidsbemiddelingsproject voor jongeren tussen 17 en 25 jaar die in hun jonge leven op een fout spoor zijn terechtgekomen, maar nu fel geëngageerd zijn om hun leven op een positieve manier uit te bouwen. Het project wordt georganiseerd door WaW in Antwerpen en Hasselt. *Make it Work* is mogelijk dankzij de subsidie van de Provincie Antwerpen, de open houding van vele bedrijven die onze jongeren een kans geven, en de actieve medewerking van jeugdrechters en ngo's die deze jongeren naar Make it Work toeleiden.

Voor meer informatie, neem contact op met:

**Coopkracht vzw**

Coördinator

Ines Rothmann

E: [ines.rothmann@coopkracht.org](mailto:ines.rothmann@coopkracht.org)

T: 03 294 16 70

**WaW cvba**

Brusselstraat 51

2018 Antwerpen

Contactpersonen: Ingrid Verduyn en Paul Gréant

E: [info@waw.jobs](mailto:info@waw.jobs)

T: 03 244 18 55