

COOPKRACHT vzw
Posthoflei 3 bus 3
2600 Berchem

GECOÖRDINEERDE STATUTEN
VAN COOPKRACHT VZW
GOEDGEKEURD OP 24 APRIL 2017

TITEL I : NAAM – ZETEL – DUUR

ARTIKEL 1 – Naam, rechtsvorm en duur

De vereniging draagt de naam Coopkracht.
Ze heeft geen winstogmerk en kiest daarom voor de vzw als rechtsvorm.
Ze is opgericht voor onbepaalde duur.

ARTIKEL 2 – Maatschappelijke zetel

De vereniging heeft haar zetel in de Posthoflei 3 bus 3, 2600 Berchem, in het gerechtelijk arrondissement Antwerpen.
De algemene vergadering kan bij eenvoudige beslissing de maatschappelijke zetel verplaatsen.

ARTIKEL 3 – Maatschappelijk doel

De vereniging heeft tot doel het mens- en milieuvriendelijk ondernemen en consumeren in Vlaanderen te promoten en te ondersteunen.

Onder mens- en milieuvriendelijk ondernemen verstaan wij bedrijfsactiviteiten die participatie en zelfbeheer van werknemers nastreven en/of blijf geven van milieuvriendelijkheid in hun productieproces of via het aanbod van hun producten.

De vereniging wil deze doelstellingen realiseren door alle mogelijke adviesverlening en ondersteuning aan dergelijke bedrijven aan te bieden, door het grote publiek te overtuigen van het belang om te kiezen voor mens- en milieuvriendelijke producten en door bij de overheid en andere instanties de belangen van de mens- en milieuvriendelijke producenten en consumenten te verdedigen.

De vereniging is bevoegd alles te doen wat rechtstreeks of onrechtstreeks kan bijdragen tot het verwezenlijken van deze doelstellingen.

ARTIKEL 4 – Uitvoeringsmodaliteiten (inhoudelijk)

Coopkracht maakt zich sterk dat ze haar maatschappelijk doel mee kan realiseren door specifiek het coöperatief ondernemerschap te promoten en te ondersteunen. Dat wil zij doen via een aanbod van adviesverlening en ondersteuning aan organisaties die coöperatief werken. Ze wil deze organisaties samenbrengen, zowel offline als online, met het oog op samenwerking, kennisdeling, de uitwisseling van ervaring en onderlinge versterking, en de vorming van een gezamenlijke visie die als dusdanig kan worden uitgedragen.

Op het vlak van sensibilisering wil Coopkracht waardegedreven coöperatieve bedrijven zichtbaar maken bij het grote publiek, voor de overheden, in het onderwijs, tegenover de pers en bij andere institutionele relaties.

Op het vlak van belangenverdediging wil Coopkracht bij de overheid en andere instanties beleidsvoorstellen formuleren die coöperatief ondernemen kunnen bevorderen en wil Coopkracht als gesprekspartner voor de overheid optreden.

ARTIKEL 5 – Uitvoeringsmodaliteiten (praktisch)

De vereniging is bevoegd om alles te doen wat rechtstreeks of onrechtstreeks kan bijdragen tot de verwezenlijking van haar maatschappelijk doel.

Om haar maatschappelijk doel te verwezenlijken, is Coopkracht bevoegd om in ondergeschikte orde handelsdaden te stellen. Die moeten uiteraard in overeenstemming zijn met het doel zoals omschreven in artikel 3.

De vereniging kan alle roerende en onroerende goederen bezitten of verkrijgen die zij voor de verwezenlijking van haar doel nodig heeft, en er alle eigendomsrechten en andere zakelijke rechten op uitoefenen.

Coopkracht kan subsidies verwerven, zowel van de overheid als van privé-instellingen, aan sponsoring doen en vertegenwoordigers uitzenden in binnen- en buitenland, of zelf als vertegenwoordiger optreden.

Zij kan alle nuttige rechtshandelingen en daden stellen, en onder meer verzekerings- en andere contracten afsluiten, personeel aanwerven, goederen in huur nemen, dit alles zowel in binnen- als in buitenland. De bovenstaande opsomming is niet uitputtend.

TITEL II : LEDEN

ARTIKEL 6 – Aantal leden en ledenregister

De vereniging bestaat uit minstens vier werkende leden.

De vereniging houdt een ledenregister bij in de maatschappelijke zetel.

ARTIKEL 7 – Toetreding van nieuwe leden

Elke natuurlijke persoon of rechtspersoon kan als lid tot de vereniging toetreden, evenals elk openbaar bestuur dat door de raad van bestuur als dusdanig wordt toegelaten.

Om lid te worden, richt een kandidaat-lid een schriftelijk verzoek – per post of per e-mail – aan de raad van bestuur, waarin hij of zij zich expliciet schaarde achter de missie, de visie en de waarden van Coopkracht.

De raad van bestuur beslist vrij over de al dan niet toelating van nieuwe werkende leden, en motiveert bij niet-aanvaarding haar beslissing tegenover het kandidaat-lid.

Bij een negatieve beslissing van de raad van bestuur kan het kandidaat-lid zijn kandidatuur laten agenderen op de eerstkomende algemene vergadering van de vereniging. De algemene vergadering neemt dan een definitieve beslissing.

ARTIKEL 8 - Lidgeld

De raad van bestuur legt de bijdrage vast die de werkende leden jaarlijks verschuldigd zijn. Het bedrag is m.a.w. elk jaar opeisbaar.

De raad van bestuur mag verschillende schalen van lidgeld instellen voor verschillende categorieën van werkende leden, voor zover het onderscheid gemaakt wordt aan de hand van een objectief criterium.

De verschuldigde jaarlijkse bijdrage mag niet hoger zijn dan 25.000 euro.

Voor nieuwe werkende leden is het lidgeld opeisbaar zodra de RvB – of in voorkomend geval de algemene vergadering – een kandidaat-lid tot de vereniging heeft toegelaten.

ARTIKEL 9 – Uittreding of uitsluiting van leden

Een lid kan te allen tijde, mits hij het één maand van tevoren laat weten, uit de vereniging treden, maar niet alvorens hij de opeisbaar geworden bijdrage heeft betaald.

Het ontslag moet schriftelijk gericht worden aan de raad van bestuur, per brief of per e-mail.

Een lid dat weigert het lidgeld te betalen, wordt geacht ontslag te nemen.

Over de uitsluiting van een lid kan alleen de algemene vergadering beslissen, met tweederdemeerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen en nadat het lid is gehoord, of opgeroepen.

Het lidmaatschap eindigt van rechtswege als een lid overlijdt of als het failliet wordt verklaard. Hetzelfde geldt als een lid onbekwaam of in staat van verlengde minderjarigheid wordt verklaard, of onder voorlopig bewind wordt gesteld.

TITEL III : ALGEMENE VERGADERING

ARTIKEL 10 – Samenstelling en bevoegdheden

De vergadering is samengesteld uit alle werkende leden en vormt het hoogste orgaan van de vereniging. Zij bezit de machten die haar zijn toegekend door de wet en door deze statuten. Tot deze bevoegdheden behoren:

- de wijziging van de statuten,
- de benoeming en de afzetting van de bestuurders,
- de benoeming en de afzetting van de commissarissen en de bepaling van hun bezoldiging ingeval een bezoldiging wordt toegekend,
- de verlening van kwijting aan de bestuurders en de commissarissen,
- de goedkeuring van de begroting en van de rekeningen,
- de ontbinding van de vereniging,
- de uitsluiting van leden, en
- alle situaties waarin de wet een beslissing van de algemene vergadering vereist.

ARTIKEL 11 - Bijeenroepingen

De algemene vergadering komt minstens één keer per jaar samen. De bijeenroeping van de algemene vergadering gebeurt door de raad van bestuur bij gewone brief of e-mail die minstens acht werkdagen voor de vergadering aan elk werkend lid wordt verstuurd. De agenda wordt vermeld in het oproepingsbericht, net als de dag, het uur en de plaats van vergadering.

ARTIKEL 12 – Vertegenwoordiging

Elk werkend lid heeft het recht om de algemene vergadering bij te wonen. Leden die niet aanwezig kunnen zijn op de voorgestelde datum en plaats, mogen zich laten vertegenwoordigen door een ander lid, via volmacht.

Elk werkend lid kan slechts één afwezig lid vertegenwoordigen.

ARTIKEL 13 – Buitengewone algemene vergadering

Indien minstens één vijfde van het totale aantal werkende leden dat vraagt, is de raad van bestuur ertoe gebonden om de algemene vergadering samen te roepen.

Ook moet elk voorstel dat ondertekend is door één vijfde van de werkende leden op de agenda worden geplaatst.

ARTIKEL 14 – Voorzitter algemene vergadering

De voorzitter van de raad van bestuur zit de algemene vergadering voor. Bij zijn of haar afwezigheid of wens neemt een ander bestuurslid het voorzitterschap van de algemene vergadering waar.

ARTIKEL 15 - Stemrecht

Elk werkend lid heeft een gelijk stemrecht in de algemene vergadering. Er wordt beslist bij gewone meerderheid van stemmen (50% +1) van de aanwezige en vertegenwoordigde leden, tenzij de wet of deze statuten het anders bepalen.

ARTIKEL 16 – Verslag algemene vergadering

Van elke algemene vergadering wordt een verslag gemaakt (de notulen), dat binnen de twee weken na de vergadering per post of e-mail aan alle leden wordt bezorgd.

De notulen worden bewaard op het adres van de maatschappelijke zetel, waar ze steeds ter inzage liggen van de leden die daarom vragen.

TITEL IV - BESTUUR

ARTIKEL 17 – Raad van bestuur

De vereniging wordt bestuurd door een raad van bestuur, samengesteld uit minstens drie en maximaal elf leden. De leden van de raad van bestuur hoeven niet noodzakelijk lid te zijn van de algemene vergadering.

ARTIKEL 18 – Bestuurstermijn

Een bestuurder wordt verkozen voor een periode van drie jaar. Hij of zij mag maximaal vijf aaneensluitende mandaten opnemen.

ARTIKEL 19 – Kandidaatstelling en verkiezingsmodaliteiten bestuurders

Kandidaat-bestuursleden stellen zich schriftelijk kandidaat bij de voorzitter van de raad van bestuur. Dit gebeurt ten laatste 30 kalenderdagen voor de bijeenroeping van de algemene vergadering. De verdere modaliteiten omtrent de kandidaatstelling worden bepaald in een huishoudelijk reglement.

De leden van de raad van bestuur worden gekozen door de algemene vergadering bij een gewone meerderheid van stemmen van de aanwezige en vertegenwoordigde werkende leden.

Indien er meer kandidaten zijn dan vrijgekomen plaatsen in het bestuur, zijn de kandidaten met de meeste stemmen verkozen.

ARTIKEL 20 – Gecoöpteerd lid van de raad van bestuur

De raad van bestuur kan te allen tijde specialisten in een vakgebied, creatievelingen en/of inspirerende krachten opnemen als gecoöpteerd lid van de raad van bestuur. De raad van bestuur laat deze beslissing bevestigen door de algemene vergadering. Deze gecoöpteerde leden worden volwaardig lid van de raad van bestuur maar nemen niet deel aan de besluitvorming.

ARTIKEL 21 – Bevoegdheden en externe vertegenwoordiging

De raad van bestuur leidt de zaken van de vereniging en vertegenwoordigt deze in en buiten rechte. De raad van bestuur is bevoegd voor alle aangelegenheden met uitzondering van deze die door de wet of de statuten uitdrukkelijk aan de algemene vergadering zijn voorbehouden. De raad kan zelf daden van beschikking stellen met inbegrip van, onder meer, het vervreemden van roerende en onroerende goederen, het hypothekeken, het lenen en uitlenen, alle handels- en bankverrichtingen, het lichten van hypothekeken,...

De raad van bestuur kiest uit haar leden een voorzitter, die de vergadering bijeenroept en leidt. Onverminderd de algemene vertegenwoordigingsbevoegdheid van de raad van bestuur als college kan de vzw in en buiten rechte eveneens vertegenwoordigd worden door twee bestuurders waaronder de voorzitter.

Alle akten die de vereniging binden, moeten ondertekend worden ofwel door ten minste twee bestuurders ofwel door één bestuurder en de coördinator.

De raad van bestuur beslist bij gewone meerderheid van de aanwezige stemmen.

Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

ARTIKEL 22 – Gedelegeerd bestuurder en dagelijks bestuur

De raad van bestuur mag bevoegdheden overdragen aan één of meer van zijn leden of een coördinator, behalve deze die wettelijk of statutair voorbehouden zijn voor de raad van bestuur.

Zo mag hij of zij onder meer het dagelijks bestuur van de vereniging toevertrouwen aan een gedelegeerd bestuurder of coördinator.

Onder het “dagelijks bestuur” worden verstaan, de handelingen of verrichtingen betreffende het bestuur, die niet verder reiken dan de behoeften van het dagelijks leven van de vereniging, of de behoeften die om reden zowel van minder belang dat ze vertonen, als van de noodzakelijkheid een

spoedige oplossing te treffen, de tussenkomst van de raad van bestuur niet rechtvaardigen. De in concreto invulling van de handelingen behorend tot het dagelijks bestuur zal worden aangeduid in een huishoudelijk reglement.

Voor de zaken van dagelijks bestuur volstaat de handtekening van de gedelegeerd bestuurder of coördinator. Akten en verbintenissen van minder dan 5.000 EUR kunnen geldig ondertekend worden, enkel door de gedelegeerd bestuurder of de coördinator.

De raad van bestuur kan te allen tijde, met gewone meerderheid, een einde maken aan het mandaat van de gedelegeerd bestuurder. De gedelegeerd bestuurder hoeft zelf geen lid te zijn van de raad van bestuur.

ARTIKEL 23 – Bezoldiging en aansprakelijkheid

Door de bestuurders wordt geen persoonlijke verplichting aangegaan betreffende de verbintenissen van de vereniging. Hun aansprakelijkheid is beperkt tot de vervulling van de aan hen gegeven opdracht. Het mandaat van bestuurder is onbezoldigd.

ARTIKEL 24 - Ontslag

Ieder lid van de raad van bestuur kan zelf ontslag nemen uit het bestuur.

Het ontslag wordt schriftelijk ter kennis gebracht aan de voorzitter.

Elke bestuurder is verplicht na zijn ontslag zijn opdracht verder te vervullen tot redelijkerwijs in zijn of haar vervanging voorzien kan worden.

ARTIKEL 25 – Vervanging bestuurders

Indien een bestuurder voortijdig ontslag neemt of ontslagen wordt, zal de raad van bestuur een vervanger kiezen die de rest van de driejarige termijn zal uitdoen, wiens mandaat wordt bekrachtigd door de eerstvolgende algemene vergadering.

TITEL V – BOEKJAAR

ARTIKEL 26

Het boekjaar loopt van 1 januari tot en met 31 december van ieder jaar.

TITEL VI – ONTBINDING - VEREFFENING

ARTIKEL 27

De vereniging wordt niet ontbonden door overlijden of het uittreden van een lid, in zover het aantal werkende leden daardoor niet minder dan drie bedraagt. De vereniging kan ontbonden worden door een besluit van de algemene vergadering of door een gerechtelijke beslissing. In geval van vrijwillige ontbinding worden door de algemene vergadering, en bij gebreke daarvan door de rechtbank, een of meerdere vereffenaars benoemd.

ARTIKEL 28

Ingeval van ontbinding zal het actief, na aanzuivering van de schulden, overgedragen worden aan een vereniging die een gelijkaardig doel nastreeft en die door de algemene vergadering wordt aangeduid.

TITEL VII – OVERIGE BEPALINGEN

Voor alles wat in deze statuten niet uitdrukkelijk is geregeld, blijft de wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 mei 2002, betreffende de verenigingen zonder winstgevend doel toepasselijk.