

Peter Bosmans

Werkzaam bij: Febecoop Vlaanderen-Brussel vzw
Reeds Bestuurder: ja

Motivatie:

- Ik onderschrijf en deel de missie, de visie, de strategie en de doelstellingen van Coopkracht
- Ik onderschrijf en promoot waar mogelijk de ICA-waarden en principes: in mijn eigen organisatie, als adviseur van beginnende en bestaande coöperaties en als promotor van het coöperatieve gedachtegoed via diverse klassieke publicaties, onze eigen media en artikels op social media,...
- Als leidinggevende in mijn eigen organisatie en als bestuurder van diverse coöperatieve vennootschappen heb ik een helicopterview op alle aspecten van organisatiebeleid met een bijzondere expertise in de juridische aspecten van de coöperatieve vennootschap en haar varianten de erkende coöperatie en de sociale onderneming
- Ik ben doordrongen van het coöperatief ondernemen en leven: ik ben vennoot van diverse coöperaties (EnerGent, Ecopower, Neibo, Dorpsbrouwerij Bierbeek, Cera, P&V Verzekeringen,...)- en heb momenteel onvergoede bestuursmandaten in Trividend Provincie Antwerpen erkende cv, Bistro De Borre -erkende cvso en De Werktitel, erkende cv. Ik ben tegens lid van de vaste adviesraden van P&V Verzekeringen, erkende cv en De Noordboom, erkende cv.

Marc Bosschaert

Werkzaam bij: Coopfabrik cv
Reeds Bestuurder: ja

Motivatie:

De voorbije periode hebben we als bestuur van Copkracht onze werking sterk doorgelicht. Dat resulteerde in het afstoten van enkele taken en het benoemen van onze kernopdrachten, waar we vanaf nu sterker willen op inzetten.

Na het wegvallen van de coördinator hebben we ook aan de organisatiestructuur gesleuteld.

Beide oefeningen zijn nog niet helemaal afgerond en vooral: we moeten nog bewijzen dat ze werken en voldoen aan de behoeften van onze leden. Coopkracht is er immers door maar vooral voor haar leden.

De strategische oefeningen nu omzetten in de praktijk, daar wil ik graag nog aan meewerken. Ik wil die verantwoordelijkheid vooral niet ontlopen.

Het zou me plezieren als de samenstelling van het nieuwe bestuursorgaan kan bestaan uit bestuurders van de huidige ploeg, dat geeft continuïteit, aangevuld met nieuw bloed; dat geeft nieuwe ideeën en inzichten.

Door werkzaam te zijn bij Coopfabrik, het coöperatief accountantskantoor waarvan Coopkracht mee eigenaar is (samen met Q-bus cv), heb ik de luxe om met veel coöperaties in contact te komen. Dat helpt me als bestuurder om aan te voelen wat er leeft bij vele van onze leden zodat we daar als bestuur hopelijk kunnen op inspelen.

Jos Motmans

Werkzaam bij: Jos Motmans
Reeds Bestuurder: ja

Motivatie:

Het werk dat de huidige bestuursploeg in gang heeft gezet is nog niet af en ik wil er samen met de collega's bestuurders verder mee mijn schouders onder zetten.
Drie jaar samenwerken aan een gedeeld doel.
Ik kijk er naar uit.

Nele Smets

Werkzaam bij: Tweeperenboom cv, De Smederij cv en Cement cv.
Reeds Bestuurder: ja

Motivatie:

Ik onderschrijf en deel de missie, de visie, de strategie en de doelstellingen van Coopkracht en van coöperatief ondernemen in het algemeen.

Als oprichter en gedelegeerd bestuurder van drie coöperaties in drie verschillende sectoren, ondervind ik dagelijks aan den lijve wat coöperatief ondernemen betekent in zijn concreetheid. Wat de kansen zijn, de dromen, de worstelingen en de uitdagingen.

Ik wil graag verder bouwen aan de weg die we ingeslagen zijn in de vorige bestuursperiode en wil bijdragen om van Coopkracht een bruisende haven te maken. Ik hoop dat we op die manier vele leden visibiliteit kunnen geven, inspiratie en interessante contacten.

Lieven Vandeputte

Werkzaam bij: Cera cv
Reeds Bestuurder: ja

Motivatie:

Het coöperatief ondernemen en leven is een deel van mijn leven:

Vanuit werkcontext: bij Cera verantwoordelijk voor ambitie 'sterke en breed gedragen coöperaties', waar we hard werken aan het versterken van het ecosysteem voor coöperatief ondernemen in België (via ondersteuning en begeleiding coops, vorming en brede sensibilisering, stimuleren van onderzoek, kennisontwikkeling en faciliteren van uitwisseling tussen coöperaties).

En verder ben ik zelf vennoot bij een tiental coöperaties.

De ICA-principes vormen een heel krachtig kader en werkinstrument voor coöperaties om mee aan de slag te gaan. Coöperaties kunnen onderling heel sterk van elkaar verschillen (in type, sector en schaal). Maar de ICA-principes zijn een gemeenschappelijke waarde-gedreven taal die coöperaties spreken, van waaruit ze ervaringen kunnen uitwisselen en knelpunten aanpakken. Het is belangrijk dat Coopkracht dit DNA actief promoot en al haar leden stimuleert om de ICA-principes als werkinstrument te hanteren om hun eigen coöperatie en het ecosysteem voor coöperatief ondernemen in Vlaanderen te versterken. Alle bestuurders van Coopkracht hebben daarin een voorbeeldrol te spelen.

Ik heb bestuurservaring in 5-tal vzw's; als handelsingenieur heb ik sterke affiniteit met bedrijfseconomische aspecten; als leidinggevende heb ik affiniteit met HR-aspecten.

Ik sta helemaal achter missie, visie en de nieuwe strategie van Coopkracht en heb daar de voorbije jaren als bestuurder graag aan meegewerkt. De belangrijkste uitdaging is volgens mij om Coopkracht verder uit te bouwen als een sterk en warm ledennetwerk, waarbij Coopkracht de leden samenbrengt en hen stimuleert om van elkaar te leren, elkaar onderling te ondersteunen en versterken.

Stijn Vanhandsaeme

Werkzaam bij: Nestor cv
Reeds Bestuurder: neen

Motivatie:

Bij deze stel ik me graag kandidaat voor een mandaat in het Bestuursorgaan van Coopkracht vzw. Ik ken Coopkracht nu enkele jaren, als lid, via Nestor, en waar mogelijk als deelnemer van activiteiten zoals de Dag van de Coöperatie.

Sinds begin van de jaren 2000 ben ik actief als zelfstandige. Eerst in grafische vormgeving (nog stage gelopen in het recent ter ziele gegane De Wrikker), later werd dat steeds meer webgerelateerd: systeemadministratie, webontwikkeling en -design. Maar steeds de focus op projecten met een maatschappelijke meerwaarde, of mens- en milieuvriendelijk ondernemen zoals dat indertijd nog heette. In 2015 is het er dan eindelijk van gekomen om dat werk te gaan doen in het kader van een werkerscoöperatie: Nestor.

Vanaf 2017 ben ik dan actief in de oprichting van Nubo, een burgercoöperatie die mail en cloud aanbiedt met respect voor privacy. Ook binnen Nestor ligt de nadruk de voorbije jaren steeds harder op het aanbieden van alternatieven voor de datamastodonten (Google, Meta, Microsoft...).

Als ik nu positief antwoord op de oproep om bestuurders voor Coopkracht dan is het deels ook om aan deze tak te schudden binnen de coöperatieve beweging, maar sowieso ook omdat ik sterk geloof in de noodzaak van een alternatieve economie, die mikt op de creatie van maatschappelijke meerwaarde, waar ruimte is voor mensen in al hun diversiteit. Een economie waar wederzijdse steun belangrijker is dan concurrentie en dat uiteraard met de grootste zorg voor onze omgeving.

Tom Wouters

Werkzaam bij: Hefboom cv/vzw
Reeds Bestuurder: neen

Motivatie:

Ik stel me bij deze graag kandidaat als bestuurder bij Coopkracht. Ik ben bereid het gevraagde engagement voor de komende 3 jaar op te nemen en wil daarbij mee mijn schouders zetten onder het succes van het netwerk.

Ik geef beknopt mijn CV en ervaring weer waarvan ik denk dat ze mogelijk zinvol en relevant zijn voor een rol in het bestuursorgaan.

- Van opleiding ben ik sociaal agoog (Ugent) en aan Vlerick management school volgde ik in 2002 de masterclass HR.
- Na enkele eerste professionele ervaringen vooral in vormingswerk was ik tussen 2004 en 2009 verantwoordelijk voor social profit en sociale economie aan de Universiteit Antwerpen Management School (UAMS, thans AMS). In die periode leerde ik het werkveld van de sociale economie en de coöperatieve ondernemingen echt goed kennen.
- Nadien werd ik directeur van een Nederlands-Vlaams opleidingsinstituut in de sector van gezinshulpverlening en contextuele therapie. Toen die organisatie ermee ophield ging ik aan de slag als hoofd beweging bij Oxfam-Wereldwinkels. Deze overkoepelende vzw vormde één organisatie met de CV Oxfam Fairtrade.
- Ik werkte nog kort voor KOMOSIE (voor dat fuseerde met SST en zo Herwin vormde)
- Sinds 2019 ben ik actief als senior consultant & lid van het directiecomité bij Hefboom. Ik hou me daar onder meer bezig met strategietrajecten in organisaties, ontwikkelen van leertrajecten en het begeleiden van activeringsprojecten in opdracht van Europa WSE (voorheen ESF).

Ik ben bestuurder bij Lohrangrin vzw (Steinerschool, Wilrijk) en was bestuurder bij BVRGS vzw (tot 2013) en zorghuis Dijlevallei vzw.(tot 2022)

De zorg voor de planeet en voor de medemens is voor mij de belangrijkste leidraad in werk en leven. Ik zoek graag mee hoe we dingen samen kunnen doen in plaats van apart en hoe we daarbij de meest duurzame keuzes kunnen maken op lange termijn.

De waarden en ambities van Coopkracht kan ik van daaruit helemaal onderschrijven en ik wil graag een steentje bijdragen om deze waar te maken.

Dank om deze kandidatuur te overwegen.

Nele Smets

Werkzaam bij: Tweeperenboom cv, De Smederij cv en Cement cv.
Reeds Bestuurder: ja

Motivatie:

Ik onderschrijf en deel de missie, de visie, de strategie en de doelstellingen van Coopkracht en van coöperatief ondernemen in het algemeen.

Als oprichter en gedelegeerd bestuurder van drie coöperaties in drie verschillende sectoren, ondervind ik dagelijks aan den lijve wat coöperatief ondernemen betekent in zijn concreetheid. Wat de kansen zijn, de dromen, de worstelingen en de uitdagingen.

Ik wil graag verder bouwen aan de weg die we ingeslagen zijn in de vorige bestuursperiode en wil bijdragen om van Coopkracht een bruisende haven te maken. Ik hoop dat we op die manier vele leden visibiliteit kunnen geven, inspiratie en interessante contacten.