

**Naam: Blondeel Thomas**



**Actief/ functie binnen volgende coöperatie/ organisatie:**

Personeelslid binnen de groep Smart sinds 2009: adviesverlener tot 2016, daarna verantwoordelijk voor de werking in Nederland en PR in Vlaanderen; bestuurder van de coöperatie Smart sinds 2017.

Smart is een coöperatie van en voor freelancers. Freelancers organiseren hun werk als ondernemer, maar hun werk wordt aangegeven als werknemer. Zo bouwen ze sociale zekerheid op als werknemer. Door zich in een coöperatie te verenigen, bouwen ze gemeenschappelijke middelen op om risico's te beperken en nieuwe kansen te creëren.

**Het coöperatief ondernemen en leven is een deel van mijn leven:**

Ik ben sinds 2016 betrokken geraakt bij het coöperatief denken en handelen in België en Nederland. Eind 2016 werd in de schoot van mijn werkgever 'Smart' immers de coöperatieve vennootschap SmartCoop opgericht, die tot doel had om de gebruikers van de diensten van Smart te betrekken bij de ontwikkeling en (lange termijn) strategieën van de onderneming. Daarmee werd uiting gegeven aan wat al jaren in onze logica lag en wat eerder, in andere landen waar Smart actief is, al in de praktijk werd gebracht: namelijk dat de diensten in samenwerking met de gebruikers ervan moeten worden beheerd, uitgebouwd en verder verfijnd worden én dat het opgebouwde patrimonium toebehoort aan de gebruikers. Door het oprichten van de coöperatie maken we van de 'gebruikers' van de diensten 'vennoten en mede-eigenaars van de onderneming' die samen de organisatie beheren.

**Waarde van de ICA-principes**

De ICA principes zijn de gids voor het proces dat Smart doormaakt sinds 2014 (het SIP of Smart-In-Progress proces) dat leidde tot de oprichting van de coop eind 2016 en dat nog steeds aan de gang is. De nieuwe Vennootschapswetgeving verplicht ons daarenboven om die principes ook statutair te verankeren, iets wat ik zeker toejuich.

**Vertrouwdheid of specifieke expertise op één of meerdere terreinen (beleidsmatige, organisatorisch, financieel, juridisch, marketing en communicatie, HR, ...)**

De laatste jaren ben ik zelf vooral actief op vlak van PR binnen mijn organisatie en heb ik in het recente verleden een financiële opleiding gevolgd die me toelaat om de economische principes scherp te zien. Algemeen gesproken is mijn organisatie actief in de veranderende wereld van werk en HR.

### Bijdrage aan de werking, de opdrachten en de uitdagingen van Coopkracht als netwerk van coöperaties.

Ik zie mijn rol als bestuurder bij Coopkracht als een logisch vervolg op het parcours dat ik tot nu liep: ik wil duidelijk maken aan het beleid en iedereen die het (niet) wil horen dat we best nadenken over een andere manier van ondernemen. Duurzaam en met een brede aandacht voor maatschappelijke impact en niet enkel op financieel gewin. En de coöperatieve ondernemingsvorm geeft daar best vorm aan, omdat je daar ruimte creëert voor breed gedragen en beheerde actie.