

PORTOFOLIO KANDIDAAT BESTUURDER COOPKRACHT VZW

Naam: MOTMANS Jos



Zelfstandig zaakvoerder, coaching mensen en organisaties

Het coöperatief ondernemen en leven is een deel van mijn leven:

Actie-onderzoeker in leiderschap en organisatieontwikkeling in de sociale en coöperatieve economie. Dat is in één zin wat mij de voorbije 30 jaar professioneel bezig hield. Als Socioloog en 'Master of Commerce - Leadership studies' weet ik het belang van een onderzoekende houding en van reflectie naar waarde te schatten. Als ondernemer koppel ik dat onderzoek en die reflectie aan actie, zo dat vooropgestelde resultaten gehaald worden. Ruimte creëren voor dialoog en samenwerking zijn hierbij een steeds sterker wordende rode draad. De opeenvolging van actie en reflectie geven meer richting en focus aan de actie en verdiepen het inzicht.

Ik ben ervan overtuigd dat we vaak nog tal van opportuniteiten missen in samenwerking in het economisch systeem en tussen organisaties. Alsook dat meer aandacht voor capabilities, te begrijpen als 'valuable beings and doings' zal leiden tot meer duurzame waardencreatie. Onze kracht neemt daarenboven nog toe wanneer we de link kunnen leggen tussen wat we werkelijk waardevol vinden en onze kerntalenten, daar waar onze passie, onze goesting ligt. Zo krijgen we toegang tot coöperatief ecologisch ondernemerschap dat veel verder reikt dan een klassieke triple-P (People Planet Profit) benadering.

Waarde van de ICA-principes

De ICA principes zijn een inspirerende en internationaal gehanteerde set van principes om coöperaties uit te bouwen, onderling te vergelijken, tot overleg te brengen, ... Ons ICA-kompas is hier een tool die zijn diensten bewijst. Gevaar is dat we met de ICA principes gaan zwaaien als een soort '10 geboden': een in steen gebeitelde waarheid. Dat zou ons afleiden van de vragen die elke coöperatie zich met terugkerende regelmaat hoort te stellen: Waarom ondernemen we in samenwerking? Wat willen we realiseren en waar staan we voor? Hoe willen we dit alles realiseren?

Vertrouwdheid of specifieke expertise op één of meerdere terreinen (beleidsmatige, organisatorisch, financieel, juridisch, marketing en communicatie, HR, ...)

HR en organisatieontwikkeling; scenario denken en toekomstverkenning; Capability Approach and Human Development; coöperatief wonen

Bijdrage aan de werking, de opdrachten en de uitdagingen van Coopkracht als netwerk van coöperaties.

In 2008 – 2009 hebben we drie toekomstscenario's voor Coopkracht uitgewerkt. Deze hebben we vijf jaar later geactualiseerd. In de volgende drie jaren zal het bestuur terug een strategische oefening moeten maken (de actuele crisis verplicht ons daar nog meer toe). Deze oefening wil ik graag mee uitwerken en voeden.