

PORTOFOLIO KANDIDAAT BESTUURDER COOPKRACHT VZW

Naam: Bob Docx



Actief/ functie binnen volgende coöperatie/ organisatie:

Vennoot en adviseur van Garagecollectief De Krikker cvba in Brugge;

Vennoot van Ecopower cvba (ellentrik en pellets en gastvrijheid voor Coopkracht), Socrowd cvba-so (sociaal crowdfundingplatform), NewB ecv (bank), ZuidrAnt cvba-so (hernieuwbare energie), De Landgenoten cvba-so (grondaankoop voor bioboeren), Partago cvba (autodelen)

Vennoot van wooncoop cvba (Gent) en oprichtend lid van de kerngroep van feitelijke vereniging De Woongenoten (rond sociaal wonen voor de financieel zwakste burgers, in nauw en fijn partnerschap met wooncoop cvba);

Bestuurder bij Coopkracht vzw, sinds de oprichting ervan;

Bestuurder bij Elcker-ik vzw in Antwerpen, vormings- en actiecentrum;

Lid van A.V. van Fairfin, sinds de oprichting ervan als Netwerk Vlaanderen, kritische kijkers naar de financiële wereld en financiële ondersteuners van tal van projecten in Vlaanderen;

Lid (en adviseur) van A.V. van Kiem vzw, opleiding voor langdurig werkzoekenden in de transportsector (vrachtvervoer, bus, taxi), overwegend allochtonen;

Lid van steungroep van CSA Land van Duwijck (zelfoogstboerderij in Lier);

Lid van Gastvrij Boechout;

Bas bij Manneke Maan, a capella zanggroep van 4 mannen, volksmuziek.

Het coöperatief ondernemen en leven is een deel van mijn leven:

Solidariteit en samspraak, theorie en praktijk, lijf en geest, actie en bezinning, in de spirit van Paolo Freire ("Pedagogie van de onderdrukten"), dat vormde de rode draad doorheen mijn beroepsleven: in Jeugd-opbouwwerk Hove, Volkshogeschool Elcker-ik, Garagecollectief De Krikker (Antwerpen) cvba-so, Educar vzw en Kiemvzw en doorheen mijn vrijwillige engagementen in de socioculturele sector: Elcker-ik vzw, MeMO vzw met zijn Groene Gids/MeMO-gids en zijn 'Coöperatief overleg', Adviesburo voor zelfbeheerde bedrijven vzw, peuterspeelgroep De Kleine Berg vzw (door de ouders beheerd), Netwerk Vlaanderen/Fairfin vzw, Hei Pasoep vzw, VOSEC vzw (Vlaams Overleg Sociale Economie), Mensenbroeders, Kringloopfonds, Krokusgroep, De Woongenoten. Ook als gastdocent (o.a. in H.I.R.L.

en Sociale Hogescholen in Gent, Heverlee, Geel en Antwerpen), of panellid in heel wat debatten, of als schrijver van De Krikerkrant gebruikte ik diezelfde 'draad', of sporadisch als adviseur bij coöps in de sector van de biovoeding en -landbouw (Het Hinkelspel, Boerencompagnie) en de sociale economie. En eigenlijk ook als vader, partner, collega en vriend.

Waarde van de ICA-principes

Ik heb heel mijn beroepsleven tien kernpunten nagestreefd:

- 1) gelijk brutoloon voor ongelijk werk of diploma; maar dus ook 100% inzet van iedereen;
- 2) kritiek is een recht om te krijgen en een plicht om te geven, tenminste als mensen een zelfde doelstelling nastreven;
- 3) we zijn allemaal ongelijk, verschillend op vele vlakken, maar we zijn tegelijk ook allemaal gelijkwaardig;
- 4) balans tussen werk en privé is belangrijk: je partner, je kinderen, je vrienden hebben ook recht op jouw tijd en aandacht en dragen tegelijk ook bij aan wie jij bent en kunt zijn op je werk of in je vrijwilligers-engagement;
- 5) koppel aan je 'weg naar buiten' – je werk, je vrije tijd, je engagement – ook een 'weg naar binnen' – stilte, adem, zelfkennis, meditatie, ... – verzorg ook die balans;
- 6) benoem/bevraag tegenstellingen en conflicten en fouten, zodat ze bespreekbaar worden en tot afspraken of maatregelen kunnen leiden en tot minder wantrouwen en meer verbinding;
- 7) kies voor dienend leiderschap, waarbij je mensen kansen geeft en vraagt om het beste in zichzelf naar boven te brengen, in samenwerking met anderen, in zelfsturende teams waar mogelijk; durf mensen uitdagen, geef ze vertrouwen, overtuig ze van hun waarde en hun kunnen, durf veel te vragen, laat ze goesting krijgen en leer ze te geloven in zichzelf, maak dat ze met plezier komen werken en mééwerken aan de doelen die ze mee gekozen hebben;
- 8) kies voor intrinsiek motiveren: goesting en plezier en waardering doen wonderen met mensen, meer dan centen en titels en firmawagens;
- 9) besteed voldoende aandacht aan het financiële beleid, zodat er voldoende rust en veiligheid wordt gevoeld door medewerkers, en mensen zich kunnen focussen op hun werk en samenwerken. Wees dus ook heel transparant over de financies en zorg dat iedereen begrijpt hoe het er voorstaat op dat vlak. En zorg dat de meerwaarde die het bedrijf of de organisatie realiseert, eerlijk en transparant wordt verdeeld en dus ook ten goede komt aan de medewerkers;
- 10) geduld is een mooie deugd, vergeet ze dus niet beoefenen: soms is de weg belangrijker dan het doel !

Je zou dit lijstje ook mijn vertaling of invulling van de ICA-principes kunnen noemen, 'avant la lettre'. Of avant *ma* lettre toch: 15 jaar geleden had ik van de term "ICA-principes" nog nooit gehoord.

Vertrouwdheid of specifieke expertise op één of meerdere terreinen (beleidsmatige, organisatorisch, financieel, juridisch, marketing en communicatie, HR, ...)

Mijn bijdrage situeert zich meestal op vlak van beleid en langetermijnstrategie, en daarin vooral op het alert blijven voor de realisatie van de doelstellingen van de coöperatie of de vzw. Maar evenzeer

ben ik bezig rond en begaan met het welzijn van het personeel: kan deze medewerker hier gelukkig worden, en kan hij/zij zich hier verder ontplooiën? Worden conflicten aangepakt en uitgepraat, wordt kritiek op een constructieve manier gebruikt, bewaken we het recht op verdere vorming en verdieping van de medewerker(s)? Hoe wordt er gekeken naar leiderschap en samenwerking, hoe wordt er omgegaan met het recht op verlegenheid of minder-intellectuele intelligentie? En tot slot: kunnen/mogen we ongelijk zijn en toch gelijkwaardig?

Ik kijk ook altijd met een kritisch oog naar de finances en naar schrijffouten in teksten. En ik doe enkel mee in organisaties waar voldoende gelachen wordt. Dat is gelukkig OK bij Coopkracht.

Bijdrage aan de werking, de opdrachten en de uitdagingen van Coopkracht als netwerk van coöperaties.

Als mede-oprichter en actief lid en bestuurder van MeMO vzw (= Mens- en Milieuvriendelijk Ondernemen, sinds ongeveer 40 jaar geleden) en van Coopkracht vzw heb ik hoogtes en laagtes meegemaakt in beide organisaties. Meestal waren die gekoppeld aan de aan- of afwezigheid van overheidssubsidies. Het is quasi onmogelijk om een koepelorganisatie van coops te laten functioneren zonder subsidie. Voor MeMO heb ik gedurende 25 jaar ministeriële kabinetten afgedweild om onze 3 Groene Gidsen en 2 MeMO-gidsen te kunnen samenstellen en uit te geven. Ik wil dat de volgende drie jaar nog eens proberen voor Coopkracht. En daarna is het aan jonger volk! Maar dat mag natuurlijk nu ook al.