

## **GEZOCHT: GEËNGAGEERDE BESTUURSLEDEN VOOR COOPKRACHT VZW (M/V/X)**

### **STRUCTUUR**

Het bestuursorgaan telt minimaal 3 en maximaal 11 bestuursleden. Bij de samenstelling streeft Coopkracht naar een evenredige genderverhouding en naar diversiteit qua leeftijd, achtergrond en competenties.

### **TAKEN VAN HET BESTUURSORGAAN**

- Bepaalt de missie, de visie, de strategie en de langetermijndoelstellingen;
- Bewaakt de waarden van de vereniging en toetst belangrijke beslissingen hieraan af;
- Leidt de zaken van de vereniging en vertegenwoordigt deze in en buiten rechte;
- Is bevoegd voor alle aangelegenheden met uitzondering van deze die door de wet of de statuten uitdrukkelijk aan de algemene vergadering zijn voorbehouden;
- Analyseert de kernresultaten en neemt de gepaste maatregelen om het goed functioneren en voortbestaan van de vereniging te verzekeren;
- Zorgt ervoor dat alle wettelijke verplichtingen nagekomen worden: verzekeringen en contracten afsluiten, fiscale verplichtingen nakomen, correcte procedure algemene vergaderingen...
- Volgt het financieel beheer van de vereniging op en controleert de middelen;
- Rapporteert over haar werkzaamheden naar de algemene vergadering.

### **PROFIELOMSCHRIJVING**

- Je onderschrijft en deelt de missie, de visie, de strategie en de doelstellingen van Coopkracht;
- Je onderschrijft en deelt de ICA-waarden en principes;
- Je bent vertrouwd met of beschikt over een specifieke expertise op één of meerdere terreinen (beleid, organisatie, financiën, juridische zaken, marketing & communicatie, HR, ...);
- Je bent doordrongen van het coöperatief ondernemen en leven.

### **WAT BIEDT COOPKRACHT JOU ALS BESTUURSLID?**

- Een boeiende opdracht in een aangename sfeer met inspirerende mensen;
- Een aanspreekpersoon binnen het bestuursorgaan die bepaalde zaken kan verduidelijken, uitleggen, ...;
- Je bepaalt mee de missie, visie, strategie en langetermijndoelstellingen van Coopkracht;
- Een goed onthaal;
- Het mandaat van bestuursleden van Coopkracht is onbezoldigd.

### **WAT VERWACHTEN WE VAN DE BESTUURSLEDEN?**

- Je bent aanwezig op het bestuursorgaan. Dat vergadert minstens vier keer per jaar (in realiteit gaat het om ongeveer zes vergaderingen. De vergaderdata en locaties worden in overleg vastgelegd).
- Je kent en onderschrijft de ICA-waarden en principes
- Je brengt je eigen expertise in, formuleert duidelijke standpunten en kan je neerleggen bij meerderheidstandpunten
- Je gaat open en constructief om met andere collega-bestuursleden
- Je handelt altijd in het belang van de organisatie, zowel tijdens als buiten bestuursvergaderingen en je respecteert de confidentialiteit
- Op voorhand doornemen van de agenda en de documenten, verslagen nalezen en mogelijke correcties/aanvullingen doorgeven
- Indien relevant: deelnemen aan de vergaderingen van bepaalde comités binnen het bestuursorgaan
- Ambassadeur zijn voor Coopkracht en de coöperatieve beweging binnen je netwerk
- Aanwezig zijn op de kernactiviteiten van Coopkracht: de algemene vergadering en de netwerkevenementen zoals de jaarlijkse Dag van de Coöperatie
- Een engagement van 3 jaar

PRAKTISCH?

Stuur je kandidatuur, gericht aan de voorzitter Nele Smets, vóór 17 april 2025 naar [info@coopkracht.be](mailto:info@coopkracht.be) en [nele@tweeperenboom.be](mailto:nele@tweeperenboom.be)

Op de algemene vergadering van 12 mei 2025 krijg je als kandidaat-bestuurslid de tijd om je kandidatuur toe te lichten. Bezorg bij je kandidatuur ook je motivatie.

Wens je meer info? Neem dan gerust contact op met Nele Smets op [nele@tweeperenboom.be](mailto:nele@tweeperenboom.be) of Sanne de Rooij op [sanne.derooij@coopkracht.org](mailto:sanne.derooij@coopkracht.org) / [info@coopkracht.be](mailto:info@coopkracht.be)

