

Oak Tree Projects zoekt twee nieuwe bestuurders met ervaring in Sales & Marketing en Zorg & Welzijn



OAK TREE PROJECTS

Bijzondere huizen voor bijzondere mensen

Oak Tree Projects

Oak Tree Projects bouwt inclusiehuizen in duurzame woonprojecten, waar vier tot zes (jong)volwassenen met een ondersteuningsnood zelfstandig kunnen wonen. De coöperatie bouwt, verhuurt en beheert de huizen, en begeleidt de integratie in de buurt.

Op dit moment heeft Oak Tree Projects vier bewoonde projecten, vier projecten in bouw, en een heel aantal projecten in de pijplijn. De coöperatie heeft grootse ambities en wil de komende 10 jaar 300 nieuwe studio's voorzien voor personen met een zorgvraag.

De coöperatie werd in juli 2017 opgericht door drie natuurlijke personen met een warm hart en ondernemingszin, en alle drie zelf familie van een persoon met een ondersteuningsnood. De coöperatie staat aan het begin van een boeiende nieuwe fase, na het starten van een samenwerking met vastgoedontwikkelaar en -fonds Triginta.

Heb jij zin om mee jouw schouders te zetten onder een ambitieus project waarbij lange termijn visie, maatschappelijk engagement en professionalisme hand in hand gaan? Wil je iets doen voor mensen met een zorgvraag op een vernieuwende wijze, in een sector in volle vernieuwing? Via deze functie krijg je de kans om letterlijk stenen te verleggen voor mensen met een zorgvraag.

De raad van bestuur

De raad van bestuur stelt haar expertise ten dienste van de coöperatie en fungeert als klankbord voor de gedelegeerd bestuurder, die verantwoordelijk is voor het dagelijks bestuur. Beslissingen in de raad van bestuur worden genomen in consensus.

Huidige samenstelling: Danaë Van den bossche (bestuurder-oprichter en gedelegeerd bestuurder), Michèle Vermeire (voorzitter), Kerlijn Moons (bestuurder B), Gert Cowé (onafhankelijk bestuurder), Triginta – vertegenwoordigd door Delphine Van Waes (onafhankelijk bestuurder).

Wij hebben bewust voor een coöperatie gekozen, omwille van de mogelijkheid tot participatie van de bewoners, zowel economisch als bestuurlijk. Alle bewoners zijn aandeelhouders met vertegenwoordiging in de raad van bestuur.

Om de raad van bestuur te versterken zoeken wij twee bestuurders-vertegenwoordigers van de aandeelhouders B.

Verantwoordelijkheden en taken

- De bestuurder heeft voornamelijk een adviserende rol. De toegevoegde expertise (sales & marketing, start-ups/scale-ups, ondernemerschap en zorg & welzijn) die hij/zij levert is dan ook een belangrijke factor bij zijn/haar benoeming.
- De bestuurder verdedigt de belangen van de social profit organisatie op lange termijn op een objectieve manier en behartigt de belangen van alle aandeelhouders. De bestuurder is echter ook een kritische stem in het belang van de organisatie.
- Oak Tree Projects is missie-gedreven. Onze doelstelling ligt niet in het maximaliseren van de winst, maar in het nastreven van ons gezamenlijk belang: kwalitatief, betaalbaar en inclusief wonen met de nodige ondersteuning. Onze bijzondere bewoners zijn de bestaansredenen van onze coöperatie.
- De bestuurder heeft een hart voor onze doelgroep, en is een vertegenwoordiger van de bewoners én investeerders in de coöperatie, waarbij het belang van de coöperatie steeds prioritair is.

Engagement

De bestuurder heeft geen concurrerende mandaten en heeft nog ruimte voor een (extra) mandaat. De duur van het mandaat is 4 jaar en is hernieuwbaar.

De bestuurder:

- is jaarlijks beschikbaar voor 4 tot 5 raden van bestuur ('s avonds – 50% live en 50% online), en 1 algemene vergadering op de laatste zaterdag van april (live - dit jaar op 29 april).
- bereidt de raden van bestuur voor via (beperkte) pre-reads, sales cijfers en verslagen door te nemen. De informatie wordt minstens een week voordien doorgestuurd. Gemiddeld vergt een Rvb 2u voorbereidingstijd.
- neemt deel aan de onboarding: bezoek van 1 of enkele projecten, up to date cijfergegevens en infobundel door te nemen
- wordt niet vergoed, gezien onze erkenning als sociale onderneming.
- is een vertegenwoordiger van de aandeelhouders en brengt eigen expertise mee.
- bepaalt de strategische beleidslijnen samen met de bestuursleden.
- draagt bij tot valabele debatten die inhoudelijk vorm hebben en leiden tot heldere besluitvorming.
- bewaakt mee het evenwicht in de debatten tussen de bestuursleden.
- beoordeelt samen met de bestuursleden de uitvoering van de strategische en operationele doelstellingen op een kritisch-constructieve wijze.
- is geëngageerd om – vanuit een bestuurlijke focus – daadwerkelijk mee te werken aan de realisatie van dit project.

- is loyaal ten aanzien van de organisatie en behandelt de informatie op confidentiële manier.
- bewaakt het extern en intern stakeholdermanagement

Achtergrond en vereiste vaardigheden

Vereisten	Minimum vereisten
Opleiding	Master of gelijkwaardig niveau
Taalvaardigheden	Nederlands
Sectorervaring	Geen specifieke sectorervaring voor 1 profiel. Bij voorkeur en minstens 1 van beide profielen <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ondernemer: ervaring met start-ups, scale-ups, groei ▪ Zorg/Welzijn of dienstensector, semi profit zoals gezondheidszorg of non profit zoals cultuursector of onderwijs is aan te bevelen.
Functionele ervaring (minstens een van beide)	<p>Sales en/of Marketing</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ B2C communicatie, bredere communicatie van nieuwe concepten in de zorgsector, ervaring met het in de markt zetten van een concept. <p>Zorgsector</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Trackrecord in de zorgsector als manager/beleidsondersteunende rollen. ▪ Bij voorkeur ondernemerschap in de zorgsector, wat los van de historische, bestaande organisaties of bewezen trackrecord in het brengen van vernieuwende concepten, ideeën, businessmodellen.
Taak ervaring	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Minimaal enkele jaren algemene management en/of bestuurservaring. ▪ Ervaring als voorzitter of bestuurder RvB in (grotere) organisatie, bij voorkeur non-profit/social-profit, en idealiter gecombineerd met succesvolle ervaring als manager in andere organisaties is een must voor een potentiële voorzitter. ▪ Ervaren trackrecord als people manager ▪ Referentiekader in context met specifieke wetgeving/cultuur/statuten/spelregels, enz. nice to have (bv ziekenhuissector, cultuursector, gezondheidszorg, onderwijs, overheid enz.)
Andere specifieke vaardigheden of kennis	Ideaal een link met de doelgroep (personen met een beperking, zorgvraag, zekere kwetsbaarheid en dit vanuit de eigen private context of professioneel) is nice to have, maar sterk aan te raden of bereidheid zich daar in te leven in de onboarding als bestuurder.

Praktisch

We verwelkomen uw kandidatuur (met motivatie) graag voor 31 maart 2023, via info@oaktreeprojects.be. Een externe organisatie (Mercuri Urval) zal mee de kandidaturen beoordelen.

De kandidaat-bestuurders zullen voorgesteld worden aan de Algemene Vergadering van 29 april 2023. De verkiezing en officiële benoeming vinden ook plaats op deze AV.

Voor meer informatie: www.oaktreeprojects.be